

Plača je sestavljena iz:

I. plačne osnove

Plačna osnova se določi na podlagi aktualne plačne lestvice katero vzdržuje MJU. V kolikor pogledamo aktualno plačno lestvico (spodaj levo), opazimo, da na plačno osnovo vpliva izključno plačni razred. MJU na svoji uradni spletni strani vzdržuje katalog (spodaj desno), v katerem kombinacija:

- npr. VII/2 → • tarifnega razreda ^a,
- npr. učitelj → • delovnega mesta,
- npr. svetnik → • naziva,

delavca umesti v plačni razred. Za kombinacijo zgornjih treh faktorjev sta zapisana plačni razred brez napredovanja in plačni razred v katerega lahko napreduje delavec, ki je izkoristil vsa napredovanja v plačnem razredu. Do napredovanja v plačnem razredu ^b, imajo pravico delavci, ki dosegajo odlično delovno uspešnost, vendar o napredovanju odloči ravnatelj. Plačni razred delavec torej lahko izboljša z:

- dvigom tarifyne skupine ^c,
- napredovanjem v nazive ^d,
- z menjavo delovnega mesta,
- napredovanjem v plačnem razredu.

učitelj s VII/2 na ta način napreduje za največ 5 razredov →

Plačna lestvica, veljavna s 1. septembrom 2016

Plačni razred	plačna osnova	Plačni razred	plačna osnova
1	440.380	34	1.606.680
2	458.000	35	1.670.840
3	476.310	36	1.737.790
4	495.370	37	1.807.290
5	515.180	38	1.879.590
6	535.800	39	1.954.780
7	557.210	40	2.032.980
8	579.510	41	2.114.290
9	602.700	42	2.198.840
10	626.810	43	2.286.810
11	651.880	44	2.378.280
12	677.950	45	2.473.410
13	705.060	46	2.572.340
14	733.270	47	2.675.250
15	762.600	48	2.782.250
16	793.100	49	2.893.540
17	824.840	50	3.009.290
18	857.830	51	3.129.660
19	892.130	52	3.254.840
20	927.820	53	3.385.030
21	964.940	54	3.520.440
22	1.003.540	55	3.661.250
23	1.043.680	56	3.807.690
24	1.085.430	57	3.960.030
25	1.128.830	58	4.118.410
26	1.173.990	59	4.283.140
27	1.220.940	60	4.454.470
28	1.269.780	61	4.632.640
29	1.320.580	62	4.817.960
30	1.373.490	63	5.010.670
31	1.428.540	64	5.211.100
32	1.485.460	65	5.419.540
33	1.544.890		

Vrednosti dodatkov, ki so določene v nominalni vrednosti

C040 - specializacija	23,27
C040 - magistrski	36,21
C040 - doktorski	59,47
C060 - dodatki za manj ugodne delovne razmere - izničujoče sevanje	1,04
C061 - dodatki za manj ugodne delovne razmere - za pripravo in uporabo citostatikov ter regije	1,04
C062 - dodatki za manj ugodne delovne razmere - za pripravo citostatikov in delo s kužnimi, onesnaženimi odpadki	0,51

Šte. št. št.	Šte. št.	DELOVNO MESTO	TR	Šte. št.	NAZIV	Plačni razred v katalogu	Plačni razred v katalogu	Vredn. št.	Vredn. št.
1388	0307028	SVETOVNA DELAVKA	V42	4	SVETOVNA DELAVKA	35	35	01.01.2009	01.01.2009
1389	0307027	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1390	0307027	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1391	0307027	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1392	0307027	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1393	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1394	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1395	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1396	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1397	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1398	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1399	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1400	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1401	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1402	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1403	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1404	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1405	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1406	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1407	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1408	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1409	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1410	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1411	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1412	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1413	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1414	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1415	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1416	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1417	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009
1418	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	2	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	40	01.01.2009	01.01.2009
1419	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	3	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	33	39	01.01.2009	01.01.2009
1420	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	4	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	30	35	01.01.2009	01.01.2009
1421	0307028	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	V42	1	SVETOVNA DELAVKA V ODRABOVANJU	36	43	01.01.2009	01.01.2009

II. dela plače za delovno uspešnost Posamični zneski izplačani za delovne uspešnosti:

redno delovno uspešnost Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v splošnem znaša 2-5% letnih sredstev namenjenih osnovnim plačam, natančen odstotek pa letno določi KPJS. Za plačilo ravnatelj, direktorjem in tajnikom se obravnava ločeno. Ta del plače se izplača uslužbencu na koncu plačilnega obdobja v katerem je dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Letno lahko znaša največ 2 mesečni plačni osnovi in se glede na KPJS izplača najmanj 2 × letno.

delovno uspešnost iz povečanega obsega dela Ta del plače smejo VI zavodi izplačevati iz prihrankov sredstev namenjenih izplačevanju plač, v kolikor so prihranki posledica odsotnosti uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest in je z izplačevanjem mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Ta del plače je mogoče izplačevati tudi za projekte določene z aktom vlade in povečano tedensko učno obveznost ^e.

delovno uspešnost iz prodaje Ta del plače lahko izplačujejo VI zavodi z dobičkom iz prodaje. Zaradi dobička smejo več kot 5% letnih sredstev namenjenih osnovnim plačam uporabiti za izplačila redne delovne uspešnosti. Višino tega dela za strokovne delavce določata ravnatelj in direktor, zanj pa svet zavoda.

III. dodatek Redni mesečni zneski izplačani v obliki različnih dodatkov

položajni dodatek Skladno s ZSPJS javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, pripada 5-12% plačne osnove.

dodatek na mentorstvo Skladno s KPJS javnemu uslužbencu tekom uvajanja:

- pripravnikov,
- specializantov,
- delavcev na usposabljanju

pripada mentorski dodatek za vsako uro določeno s programom pripravištva. Mentorska ura znaša 20% urne postavke glede na plačno osnovo.

nekateri funkcionarji → **dodatek na dvojezičnost** Skladno s ZSPJS javnim uslužbencem, ki delajo na območju  in  narodne skupnosti pripada dodatek odvisen od delovnega mesta:

- 12-15% osnovne plače → – strokovni delavci v VI,
- 3-6% osnovne plače → – ostale javni uslužbenci,
- do 6% osnovne plače → – sodni funkcionarji

vsi funkcionarji → **dodatek na delovno dobo** Skladno s KPJS javnemu uslužbencu pripada dodatek za delovno dobo za:

- 0,43% plačne osnove za vsako leto → – ženske nad 25 let delovne dobe,
- 0,33% plačne osnove za vsako leto → – vsi ostali.

20% urne postavke → **dodatek na pripravljenost** Skladno s KPJS javnemu uslužbencu pripada dodatek za čas stalne pripravljenosti, ki se ne šteje v delovni čas.

dodatek na spec. / mag. / dr. Skladno s KPJS se za posamezni naziv določijo dodatki:

- 23,27€ → – za specializacijo,
- 36,21€ → – za magisterij,
- 59,47€ → – za doktorat.

nekateri funkcionarji → **dodatek na neugoden delovni čas** Skladno s ZSPJS javnemu uslužbencu pripada dodatek za:

- se izključujejo {
- 7% urne postavke → – izmensko delo,
 - 13% urne postavke po 2-urni prekinitvi → – delo v deljenem delavniku,
– delo v neenakomerno razporejenem delavniku, kjer:
 - 10% urne postavke → * delavec opravi polni delavnik v $3 > x > 5$ dneh,
 - 20% urne postavke za opravljene ure → * ima delavnik dve 1-urni prekinitvi,
 - 20% urne postavke za opravljene ure → * se delavnik planira 2 dni vnaprej in zahteva prisotnost delavca.
 - 30% urne postavke → – delo preko polnega delovnega časa,
– delo za neugoden delovni čas:
 - 30% urne postavke → * delo ponoči,
 - 75% urne postavke → * delo v nedeljo,
 - 90% urne postavke → * delo na dela prost dan.

Glej vprašanje 157 → Skladno s KPDVIRS je delavec v primeru dežurstva^f ob delavnikih upravičen do dodatka v višini 90% urne postavke.

Glej vprašanje 157 → Skladno s KPDVIRS je delavec upravičen do dodatka za neugoden delovni čas, če opravi 60% mesečne ali 80% tedenske obveznosti v popoldanskem času. To ne velja za delavnik do 16:00.

Glej vprašanje 157 → Skladno s KPDVIRS lahko direktorji / ravnatelji, ki opravljajo delo tudi v svojem osnovnem poklicu, s soglasjem ministra delajo preko delavnika in si izplačujejo dodatek za neugoden delovni čas.

dodatek na nevarnost / obremenitve Skladno s KPJS so zaposleni v VI upravičeni do dodatka za:

- 3% urne postavke → – poučevanje več kot 3 vsebinsko različnih predmetov,
- 7% urne postavke → – izvajanje razrednih ur v oddelkih:
 - * OŠ z največ 22 udeleženci,
 - * poklicnih NŠ z največ 19 udeleženci,
 - * poklicnih SŠ, strokovnih SŠ / VŠ, gimnazij z največ 25 udeleženci,
- 13% urne postavke → – izvajanje razrednih ur v oddelkih:
 - * OŠ z minimalno 23 udeleženci,

- * poklicnih NŠ z minimalno 20 udeleženci,
- * poklicnih SŠ, strokovnih SŠ / VŠ, gimnazij z minimalno 26 udeleženci,
- poučevanje v kombiniranih oddelkih:
 - 7% urne postavke → * kombinacija 2 razredov,
 - 10% urne postavke → * kombinacija minimalno 3 razredov,
 - 7% urne postavke → – delo v bolnišničnih oddelkih VI zavodov,
 - 8-18% urne postavke / odvisno od izraženosti motenj → – izvajanje vzgojnega programa ♀ / VI programa ♀,
 - 65% urne postavke → – delo v rizičnih razmerah:
 - * nevarnost vojne,
 - * nevarnost epidemij,
 - * nevarnost demonstracij,
 - * nevarnost naravnih nesreč,
 - * nevarnost terorističnih napadov z biološkim orožjem,

dodatek na neugodne delovne pogoje Skladno s KPJS so zaposleni upravičeni do dodatka v primeru izpostavljenosti:

- 1€ / začetno uro → – ionizirajočemu sevanju,
- 1€ / začetno uro → – citostatiki,
- 0.5€ / začetno uro → – kontaminiranim odpadkom.

^a Tarifni razredi so števila I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX katera laiki zamenjujejo s stopnjo izobrazbe.

^b Laiki za napredovanje v plačnem razredu uporabljajo izraz *plačilni razred* katerega odsvetujem zaradi povzročanja zmede.

^c Tarifna skupina se dvigne preko ♀ izobraževalnih programov, ki so za delavce v sistemu VI dosegljivi tudi preko NIU. Glej vprašanja 65 in 144.

^d Glej vprašanje 151.

^e Glej vprašanje 160.

^f Dežurstvo je delovni pogoj, ki od delavca zahteva prisotnost v zavodu zaradi potencialnega nastopa nujnega dela, ki ga je potrebno opraviti.

169: "V katerih primerih delavcu pripada nadomestilo plače za odsotnost z dela?"

VIRI: KPDPVIRS, pogl. III

Nadomestilo plače za odsotnost z dela^a delavcu pripada:

- | | | |
|---|---|---|
| ni mogoče zavriniti | { | 7 dni → – za nego družinskega člana,
5 dni → – za aktivno sodelovanje pri prireditvah na državni / mednarodni ravni,
3 dni → – sklenitev zakona / rojstvo otroka / smrt družinskega člana / <u>selitev</u> ,
2 dni → – poroka otroka,
1 dan → – smrt sorodnikov / vpoklic k vojaškim vajam. |
| 80% osnovne plače z upoštevanjem delovne dobe | { | – ko VI zavod ne uspe zagotoviti dela in skrajša delovni čas,
– ko se presežnemu delavcu ponudi delovno razmerje s krajšim delovnim časom, prejema nadomestilo dokler se z njim ne sklene pogodba za polni delovni čas, |
| 100% osnovne plače | { | – v času zakonsko upravičene stavke,
– ob praznikih / dela prostih dnevih,
– nesreče pri delu / poklicne bolezni,
– letnega dopusta / druge odsotnosti z dela,
– v primeru odklonitve dela ob nezagotavljanju varstva pri delu. |

^a Glej vprašanje 157.